Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BP Restaurant, veuillez visiter :
bprestaurant.fr/annales-sujets-et-corriges

BREVET PROFESSIONNEL RESTAURANT – Session 2003
GESTION APPLIQUÉE

CORRIGÉ

# BARÈME

**40 POINTS**

**PREMIER DOSSIER : 11 POINTS**
**Annexe 1 : 11 points**

**DEUXIÈME DOSSIER : 10 POINTS**
**Annexe 2 : 2 points**
**Annexe 3 : 8 points**

**TROISIÈME DOSSIER : 11 POINTS**
**Annexe 4 : 4 points**
**Annexe 5 : 3 points**
**Annexe 6 : 4 points**

**QUATRIÈME DOSSIER : 8 POINTS**
**Annexe 7 : 8 points**

## 1° DOSSIER : LA DÉCLARATION DE T.V.A ( 11 points )
## ANNEXE 1 : TABLEAU PRÉPARATOIRE DE LA T.V.A

### TABLEAU DE CALCUL DE LA T.V.A COLLECTÉE DU MOIS D'OCTOBRE 2003
### ( 3 points )

| PRESTATIONS | CA TTC ( 1 ) | TAUX DE TVA | CA HT ( 2 ) | MONTANT DE TVA |
|---|---|---|---|---|
| Prestations de Services à 5.5 % | 8 967,50 ( 0,25 point ) | 5,5 (0,25 point) | 8 500 ( 0,5 point ) | 467,50 ( 0,5 point ) |
| Prestations de services à 19.6% | 23 222 ( 0,25 point ) | 19,6 (0,25 point) | 19 500,00 ( 0,5 point ) | 3 822,00 ( 0, 5 point ) |
| TOTAUX | 32 289,50 | | 28 000,00 | 4 289,50 |

( 1 ) Chiffre d'Affaires Toutes Taxes Comprises
( 2 ) Chiffre d'Affaires Hors Taxes

## TABLEAU DE CALCUL DE LA T.V.A DÉDUCTIBLE DU MOIS D'OCTOBRE 2003
( 4 points )

| ÉLÉMENTS DE CALCUL | VALEUR H.T | TAUX DE T.V.A | MONTANT DE T.V.A |
|---|---|---|---|
| Achats de matières premières à 5.5 % | 4 587,23 | 5,5 | 252,30 |
| Achats de matières premières à 19.6 % | 9 691,87 | 19,6 | 1 899,60 |
| Achats d'autres biens et services | 1 687,32 | 19,6 | 330,71 |
| Machine à café | 2 687,45 | 19,6 | 526,74 |
| Ensemble de cuisson | 4 895,00 | 19,6 | 959,42 |

## TABLEAU DE CALCUL DE LA T.V.A A REVERSER A L'ÉTAT ( 4 points)

| ELEMENTS DE CALCUL | MONTANT |
|---|---|
| T.V.A Collectée sur prestations de services | 4 289<br>( 1 point ) |
| T.V.A Déductible sur achats de biens et services | 2 483<br>( 1 point ) |
| T.V.A Déductible sur immobilisations | 1 487<br>( 1 point ) |
| T.V.A à reverser à l'état | 319<br>( 1 point ) |

## 2° DOSSIER : LA POLITIQUE DES PRIX ( 10 points )
ANNEXE 2

### CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA GAMME DES VIANDES POUR LE MOIS D'OCTOBRE 2003
( 2 points )
( 0,25 point par réponse juste, aucun point pour les totaux )

| VIANDES | PRIX UNITAIRE | NOMBRE DE PLATS VENDUS | CHIFFRE D'AFFAIRES |
|---|---|---|---|
| Cuisse de confit de canard gratin dauphinois | 14 | 57 | 798<br>( 0,25 point) |
| Agneau de pays rôti haricots verts | 11 | 20 | 220<br>( 0,25 point) |
| Filet de bœuf garni | 16 | 30 | 480<br>( 0,25 point) |
| Magret de canard gratin dauphinois | 13,50 | 38 | 513<br>( 0,25 point) |
| Ris de veau panés au gratin d'asperges | 12 | 36 | 432<br>( 0,25 point) |
| Tournedos au foie gras | 17 | 17 | 289<br>( 0,25 point) |
| Noisette de porc en papillote aux girolles | 15,50 | 41 | 635,50<br>( 0,25 point) |
| Filet d'agneau grillé au poivre | 13,50 | 23 | 310,50<br>( 0,25 point) |
| Totaux | 112,50 | 262 | 3678,00 |

## ANNEXE 3 : VÉRIFICATION ET COMMENTAIRES DES PRINCIPES D'OMNES
**( 8 points )**

| PRINCIPES | VÉRIFICATION DES PRINCIPES | COMMENTAIRES |
|---|---|---|
| 1° PRINCIPE<br><br>L'OUVERTURE DE LA GAMME<br>( 1 point ) | 17 / 11 = 1,545<br>( 0,5 point ) | Ce principe est respecté car le rapport est inférieur à 2,5 ou 3<br>( 0,5 point ) |
| 2° PRINCIPE<br><br>LA DISPERSION DES PRIX<br>( 3 points ) | 17 – 11 = 6 : 3 = 2<br>( 0,5 point )<br>Zone basse = 11 + 2 = 13<br>2 plats ( 0,5 points )<br>Zone médiane=13 + 2 =15<br>3 plats ( 0,5 points )<br>Zone haute = 15 + 2 = 17<br>3 plats ( 0,5 point ) | Mauvaise dispersion des prix. Le principe n'est pas respecté car le total des plats de la zone basse + le total des plats de la zone haute n'est pas égal au total des plats de la zone médiane<br>( 1 point ) |
| 3° PRINCIPE<br><br>LE RAPPORT DEMANDE / OFFRE<br>( 3 points ) | Prix Moyen Demandé = 3678 : 262 = 14,03<br>( 0,5 point )<br>Prix Moyen Offert = 112,50 : 8 = 14,06<br>( 0,5 point )<br>R = 14,03 : 14,06 = 0,99<br>( 1 point ) | Le principe est respecté car le rapport est compris entre 0,9 et 1.<br>( 1 point ) |
| 4° PRINCIPE<br><br>LA MISE EN AVANT<br>( le plat du jour )<br>( 1 point ) | Cuisse de confit de canard<br>( 0,5 point ) | Le plat du jour doit correspondre à un plat qui se rapproche le plus possible du prix moyen demandé et qui se situe dans la zone médiane<br>( 0,5 point ) |

## ANNEXE 4 : TABLEAU DE RÉPARTITION DES CHARGES
**( 4 points )**
**( 0,5 point par résultat juste, aucun point pour les totaux )**

| ÉLÉMENTS | CHARGES VARIABLES | CHARGES FIXES |
|---|---|---|
| ACHATS DE MATIÈRES PREMIÈRES | 134 853 | |
| CHARGES EXTERNES | 25 063 | 10 000 |
| IMPOTS ET TAXES | 30 587,40 | 20 391,60 |
| CHARGES DU PERSONNEL | | 152 000 |
| DOTATION AUX AMORTISSEMENTS | | 25 154 |
| CHARGES FINANCIÈRES | | 7 622 |
| TOTAUX | 190 503,40 | 215 167,60 |

## ANNEXE 5 : COMPTE DE RESULTAT DIFFERENTIEL
**( 3 points )( 0,5 par résultat juste )**

| ÉLÉMENTS | MONTANT | % |
|---|---|---|
| CHIFFRE D'AFFAIRES | 532 050 | 100 % |
| CHARGES VARIABLES | 190 503,40 | |
| MARGE SUR COUT VARIABLE | 341 546,60 | 64,19 % |
| CHARGES FIXES | 215 167,60 | |
| RESULTAT | 126 379,00 | 23,75 % |

## ANNEXE 6 : CALCUL ET DATE DU SEUIL DE RENTABILITÉ ( 4 points )

| ÉLÉMENTS | CALCULS |
|---|---|
| SEUIL DE RENTABILITÉ<br>( 2 points ) | 532 050 X 215 167,60 / 341 546,60 =<br>335 180,97 €<br>ou<br>215 167,60 / 0,6419 = 335 204,24 € |
| DATE A LAQUELLE LE SEUIL DE RENTABILITÉ SERA ATTEINT<br>(2 points ) | 335 180,97 X 360 jours / 532 050 =227 jours<br>ou<br>335 204,24 X360 / 532 050 |

## 4° DOSSIER : LE CONTRAT DE TRAVAIL ( 8 points )
### ANNEXE 7

**➲ De quel type de contrat de travail s'agit-il( 0,5 points )**
C'est un contrat de travail à durée indéterminée

**➲ Citer les principales obligations des deux parties ( 2 points )**

**EMPLOYEUR**
- Fournir le travail prévu
- Verser le salaire
- Respecter la législation du travail
- Respecter la vie privée du salarié

**SALARIÉ**
- Exécuter le travail convenu
- Respecter la discipline de l'entreprise
- Se conformer aux ordres donnés
- Respecter le secret professionnel

**Accepter toutes autres réponses logiques ( 0,25 par réponse juste )**

**➲ Quel intérêt présente la période d'essai pour les deux parties ? ( 1 point )**

Elle permet à l'employeur de tester les aptitudes professionnelles du salarié et au salarié d'apprécier les conditions de travail dans l'entreprise

**➲ Quelle est l'incidence d'une rupture de contrat pendant cette période ? ( 1 point )**

Aucune incidence, chaque partie peut rompre le contrat sans préavis ni indemnité

**( 1 point )**

**➲ De quelle convention collective dépend ce contrat de travail ?**
Cafés, hôtels, restaurants
**( 0,5 point )**

**➲ Donner la période de référence en ce qui concerne le calcul des congés payés**
Du 01 juin 2003 au 31 mai 2004
**( 1 point )**

**➲ Calculer en jours ouvrables, la durée de vos congés payés pour juin 2004**
2,5 jours * 6 mois = 15 jours
**( 1 point )**

**➲ Indiquer le tribunal compétent en cas de litige entre salarié et employeur**
Le Conseil des Prud'hommes
**(1 point )**

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV© avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV©, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV© se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.